

Sicurezza sul Lavoro: AGGIORNAMENTO RLS (8 CFP)

Durata:

Il tempo previsto per la fruizione, studio, apprendimento e valutazione del corso è di 8 ore

Obiettivi:

Il corso ha l'obiettivo di descrivere gli aspetti giuridico - normativi della sicurezza, descrivere le caratteristiche della gestione e dell'organizzazione della sicurezza, descrivere le attività di rappresentanza dei lavoratori e descrivere le disposizioni relative alla comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori.

Destinatari:

Il target del corso è composto da RLS in relazione agli obblighi di aggiornamento della formazione previsti sul tema della sicurezza, secondo quanto stabilito dall'accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 8 dell'11 gennaio 2012.

Metodo:

La progettazione per obiettivi è una metodologia che garantisce, da un lato, la possibilità di "misurare" in maniera rigorosa l'apprendimento e, dall'altro, la possibilità di intervenire, in qualsiasi momento, all'interno dell'intero processo, per migliorarne le caratteristiche di efficacia e di qualità.

La valutazione dell'apprendimento si limita alla possibilità di misurare i comportamenti osservabili che il percorso formativo ha indotto nel discente. Lo strumento di misurazione in grado di rivelare questi comportamenti è rappresentato dall'obiettivo didattico, ovvero la descrizione di un comportamento che l'utente deve essere in grado di "mostrare" per essere considerato competente.

La progettazione per obiettivi consiste principalmente nell'attività di trasformazione dei contenuti teorici in un "albero degli obiettivi", che rappresenta la struttura portante dell'intero corso e lo strumento fondamentale per la realizzazione dei singoli Learning Object e per la strutturazione di un sistema di valutazione rigoroso.

Contenuti:

- Gli aspetti giuridico-normativi della sicurezza e il Nuovo Testo Unico
- Gli attori coinvolti
- La gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro
- L'impianto sanzionatorio
- Luoghi di lavoro, attrezzature di lavoro e DPI
- Attività di rappresentanza dei lavoratori
- I rischi da stress lavoro correlato
- La gestione efficace del processo comunicativo
- Modelli organizzativi per la sicurezza