

Sicurezza sul Lavoro: RLS (32 CFP)

Durata:

Il tempo previsto per la fruizione, studio, apprendimento e valutazione del corso è di 32 ore

Destinatari:

Tutti i lavoratori dipendenti di aziende che sono stati eletti e designati al ruolo di Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza (RLS) carica prevista dal D. Lgs. 81/08.

Metodo:

La progettazione per obiettivi è una metodologia che garantisce, da un lato, la possibilità di “misurare” in maniera rigorosa l’apprendimento e, dall’altro, la possibilità di intervenire, in qualsiasi momento, all’interno dell’intero processo, per migliorarne le caratteristiche di efficacia e di qualità.

La valutazione dell’apprendimento si limita alla possibilità di misurare i comportamenti osservabili che il percorso formativo ha indotto nel discente. Lo strumento di misurazione in grado di rivelare questi comportamenti è rappresentato dall’obiettivo didattico, ovvero la descrizione di un comportamento che l’utente deve essere in grado di “mostrare” per essere considerato competente.

La progettazione per obiettivi consiste principalmente nell’attività di trasformazione dei contenuti teorici in un “albero degli obiettivi”, che rappresenta la struttura portante dell’intero corso e lo strumento fondamentale per la realizzazione dei singoli Learning Object e per la strutturazione di un sistema di valutazione rigoroso.

Contenuti:

Le caratteristiche del Testo unico e le novità introdotte

- Gli attori coinvolti
- La gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro
- L’impianto sanzionatorio
- Il luogo di lavoro
- L’uso delle attrezzature e dei DPI
- Disposizioni relative al pericolo di incendio
- Primo Soccorso
- I rischi da stress lavoro correlato:
- Normativa comunitaria e nazionale sulla sicurezza
- Attività di rappresentanza dei lavoratori
- Modelli organizzativi per la sicurezza
- La gestione efficace del processo comunicativo